

REUNIÃO COM O SENHOR WILSON DOS SANTOS GERENTE DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS DA ELETROBRAS

Terça-feira, 02.02.16, os diretores Emanuel Mendes Torres, do Sintergia; Dejalmar Francisco de Pinho, do Sinaerj e Ivan Carvalho, da AEEL, reuniram-se com o gerente do Departamento de Gestão de Pessoas – DAG, Wilson dos Santos, na pauta, temas importantes, especialmente para os companheiros cedidos. Abaixo um resumo do que foi discutido.

CEI

Considerando as reuniões que estão sendo realizadas entre a Eletrobrás, a Comissão Especial Interministerial - CEI e o Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão - MPOG, com objetivo de analisar as questões referentes a Inadimplência dos Órgãos de Cessão e dos empregados cedidos que estão recebendo sem disponibilidade de órgão de cessão, a representação dos trabalhadores (Sintergia, Sinaerj e Aeel) solicitou a participação das entidades na referida comissão.

Segundo o gerente do DAG, não seria possível, uma vez que o assunto esta sendo conduzido em comum acordo com órgãos externos, porém se comprometeu em manter as entidades informadas das decisões.

Nessa linha, de manter as entidades informadas, solicitamos reuniões periódicas entre os trabalhadores cedidos, o Departamento de Gestão de Pessoas – DAG e as entidades de representação, para minimizar eventuais dúvidas e/ou problemas do grupo e ficou definido que seriam reuniões trimestrais sendo a primeira pré-agendada para março de 2016.

Fundação Eletros de Previdência

Levando em consideração que a Empresa já contratou uma consultoria para estudar soluções dos déficits do Plano de Benefício Definido - BD Eletrobrás dos empregados ativos, a representação dos trabalhadores solicitou que se incluam nesses estudos os danos causados durante o período de afastamento dos companheiros que foram reintegrados, a fim de encontrar uma solução para essa demanda.

O gerente do DAG se comprometeu em incluir nossa solicitação nesses estudos.

Senha de Acesso a informações pessoais e trabalhistas via Extranet

A representação dos trabalhadores solicitou que o procedimento ocorra diretamente no DAG, quando do cadastramento dos cedidos, e não no DAI como vem sendo.

O gerente do DAG se comprometeu a entrar em contato com a área de informática da Eletrobrás visando verificar a possibilidade dessa reivindicação.

Norma de Treinamento

Inclusão dos cedidos no programa de treinamento dos empregados da Eletrobrás. Foi solicitada abertura de diálogo objetivando alteração da referida Norma, visando incluir solicitação de curso para os reintegrados.

Segundo o gerente do DAG, a norma já está sendo adequada para a inclusão dos reintegrados nos treinamento e cursos.

Acesso ao Processo de Fundamentação da CEI

A representação solicitou cópia de todo o processo de retorno de anistia da CEI referente ao reintegrado a Eletrobrás.

O gerente do DAG informou que a demanda será atendida, mas solicitou, devido a questões internas de pessoal, que a mesma fosse encaminhada de forma individual, através de um documento padrão, conforme modelo.

Lembrando que a AEEL e as entidades de representação sempre lutou, luta e lutará em defesa de todos os trabalhadores da Eletrobrás.

[Link para o modelo.](#)

Uma representação forte se faz com associados unidos e mobilizados.

UNA-SE A NÓS NA LUTA PELOS NOSSOS DIREITOS, ASSOCIE-SE: [ficha de inscrição](#)

A Diretoria, em 05 de fevereiro de 2016.
Associação dos Empregados da Eletrobrás – AEEL

