

Sistema de Gestão de Desempenho

O Sistema de Gestão de Desempenho - SGD é a ferramenta mais importante do Plano de Carreiras e Remuneração - PCR da Eletrobras. Em linhas gerais, esta ferramenta pretende estabelecer uma prática de diferenciação que valorize e recompense os trabalhadores da empresa com habilidades, competências e resultados conquistados, compatíveis com o requerido pelas estratégias corporativas existentes.

O primeiro ciclo, que é a avaliação por equipe, será concluído no próximo mês e, pelo que temos visto, até o momento todas as áreas e suas respectivas equipes cumpriram suas metas em 100%.

A partir deste ponto entraremos no ciclo de competências individuais. Porém, sabemos que o recurso disponível para alocar nesse plano é o minguado 1% previsto na CCE09. Assim, tememos que a empresa, ao avaliar individualmente os empregados, baixe a nota da maioria, já que o recurso não é suficiente para contemplar todos os empregados.

Hoje, o Diretor Administrativo da Eletrobras está em Brasília para uma reunião com o famigerado DEST. Segundo o Sr. Miguel Colasuonno, o objetivo desse encontro é reivindicar o aumento dos recursos para o PCR.

Estamos aguardando com ansiedade o resultado dessa reunião e rezaremos para que o Diretor consiga seu objetivo.

Com a Palavra a Direção da Casa.

A Diretoria, em 15 de fevereiro de 2012