

E Você, Não Merece? Plenária dia 17 de Maio de 2012

Há tempos as entidades representativas dos empregados da Eletrobras vêm lutando para o fim das inúmeras distorções salariais existentes na empresa, bem como para adequação dos salários a realidade de mercado refletindo a importância do trabalho realizado.

As negociações coletivas têm sido sempre muito difíceis, pois a empresa alega não ter condições de chegar nem perto daquilo que é reivindicado pelos empregados.

Ao longo desses anos a empresa vem gastando uma verdadeira fortuna com consultorias para elaboração de um Planejamento Estratégico e de um Plano de Transformação, dos quais o PCR estava inserido, vendendo assim a ideia de valorização dos seus empregados e elevando nossas expectativas em um novo plano de carreiras, o que acreditamos!

Contudo, logo depois da implantação do PCR a empresa, através do Sr. Luiz Augusto, implantou na calada da noite a incorporação de até 8 (oito) steps nos salários dos Iluminados, lembram?

Agora, no início do mês de maio de 2012 a empresa resolveu pagar 4 (quatro) steps para um determinado grupo de empregados dos concursos de 2007 e 2010, sob o argumento que possuem uma nota técnica para justificar o referido reajuste nos salários desses companheiros, fato falacioso, já que tal nota técnica trata-se de outra reivindicação da representação dos empregados. A pergunta que fica então é, porque não houve o pagamento retroativo a esses empregados, já que é reconhecida a falha administrativa?

E a última grande decisão dos sábios e grandes pensadores que administram a Eletrobras foi a de conceder a todos os gerentes da empresa um reajuste, onde o Chefe de Divisão, mais humilde dentre todos, terá um piso em torno de R\$16.000,00 (dezesesseis mil reais). Para piorar ainda mais, os mestres ainda informam pela intranet, que tal decisão teve como base as práticas das demais empresas do Sistema Eletrobras corroboradas por pesquisas de mercado. É sabido que esse grupo merece ser contemplado, porém, quando a pesquisa é para rever os salários dos técnicos, aponta que os salários estão acima do mercado!

Lembramos, ainda, que a empresa está novamente sofrendo uma reestruturação em seu organograma, com o único intuito de criar novos cargos gerenciais e aumentar ainda mais o poder dos grandes e sábios administradores.

Não satisfeitos com toda essa demonstração cabal de “competência” empresarial, agora os sábios já sinalizam a alteração no modo de distribuição da PLR. Porque então não

fizeram o que eles mesmos tinham se comprometido a fazer no Plano de Transformação, ou seja, retirar a Eletrobras das amarras do DEST, inclusive quanto ao limite absurdo de 1%?

Companheiros, queremos parabenizar a direção da casa pela iniciativa de contemplar esses empregados que certamente merecem, porém alertamos, mais uma vez, que essas são as mesmas práticas que ajudaram a sucatear, dividir e destruir a empresa ao longo da última década, ou seja, reajustes injustificáveis, fora da data-base à revelia do PCR e sem a observância dos limites de progressão horizontal e vertical do SGD firmados pela própria direção da empresa, beneficiamento de pessoas e ou pequenos grupos através de acertos políticos de bastidores, formação de uma folha salarial que representa a criação de uma casta de funcionários de 1ª Categoria em detrimento da maioria dos empregados que são considerados pela empresa como de 5ª Categoria, achatamento salarial de empregados com mais tempo de serviço em virtude da não observância do conjunto de nosso quadro permanente, etc.

Assim, temos que nos unir para tomarmos todas as medidas que se fizerem necessárias para defesa dos interesses dos empregados.

Para tanto, estamos convocando todos os empregados da Eletrobras para participar de uma plenária a se realizar na **PRÓXIMA QUINTA-FEIRA, DIA 17 DE MAIO DE 2012, ÀS 12h30min, NO AUDITÓRIO DA SEDE DA AEEL**, para debatermos e deliberarmos ações em defesa dos empregados junto à Direção da empresa, Órgãos de Controle da Administração Pública, Ministério Público, Imprensa, entre outros.

Não deixe de participar, pois se queremos ser respeitados temos que lutar para isso!

Associação dos Empregados da Eletrobras – AEEL
Sindicato dos Empregados em Energia do Rio de Janeiro e Região – SINTERGIA
Sindicato das Secretárias do Estado do Rio de Janeiro – SINSERJ
Sindicato dos Economistas do Estado do Rio de Janeiro - SINDECON-RJ
Sindicato dos Administradores no Estado do Rio de Janeiro – SINAERJ

A Diretoria, em 15 de maio de 2012